

Designação da ação formativa	Cálculo e Processamento Salarial
Objetivos	<p>Gerais Dar a conhecer boas práticas do Cálculo e Processamento Salarial, executar o cálculo da Remuneração/Retribuição e Bens Adquiridos.</p> <p>Específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Explicar o tratamento de ajudas de custo, gratificações, despesas de representação, subsídios à educação de filhos menores, participação nos lucros, distribuição de resultados, prémios de avaliação do desempenho, prémios irregulares, comissões, integração de seguros de saúde; • Explicar os vários apuramentos de cálculos; • Identificar modalidades das políticas ativas de emprego; • Identificar as implicações do OE2019 no processamento salarial;
Área de Educação e Formação	380 - Direito
Destinatários	Técnicos de Recursos Humanos, Administrativos de pessoal e restantes colaboradores com interesse em explorar a Gestão Administrativa de Recursos Humanos
Modalidade de formação	OFP – Outra formação profissional não inserida no Catálogo Nacional de Qualificações
Forma de organização da ação	Presencial
Conteúdos programáticos	<p>Módulo 1: (8h)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. O tratamento das ajudas de custo, gratificações, despesas de representação, subsídios à educação de filhos menores, participação nos lucros, distribuição de resultados, prémios de avaliação do desempenho, prémios irregulares, comissões, integração de seguros de saúde. 2. As implicações no preenchimento das DMR-AT. 3. Cálculo do absentismo justificado/injustificado (implicações na contabilização das ausências ocorridas antes e após o descanso complementar e obrigatório). 4. Apurar o cálculo de trabalho suplementar (IRCT). 5. Apurar o cálculo de bens adquiridos: Sub.Fr; Fr Não Goz; Sub. Natal – do ano da admissão para o ano civil subsequente – proporcionais na saída do trabalhador. Ausências prolongadas - efeitos nas férias. 6. Cálculo: FCT ou ME e FGCT em vigor a partir de 01 Out. 2013 (alterações 2015); Mútuo Acordo; Estágios profissionais. 7. As modalidades das políticas ativas de emprego – vantagens de redução e isenção de descontos para a Segurança Social. 8. Implicações do OE2019 no processamento salarial: A noção de regularidade para a tributação de rubricas em segurança social no código contributivo; A tributação autónoma sobre os encargos relativos a viaturas; Os seguros saúde; Alteração na base de incidência dos trabalhadores independentes; Conheça se

	<p>a Participação dos lucros, valores atribuídos pelas entidades empregadoras com aplicações financeiras (fundos de pensões, planos poupança reforma...) e as prestações relacionadas com o desempenho obtido pelas empresas.</p> <p>9. Debate e análise de casos. Fecho do curso e avaliação reativa da formação.</p>
Carga horária	8 horas
Horário	Ver Calendário de Formações
Metodologia pedagógica	Os conteúdos programáticos apresentados serão desenvolvidos através do método interrogativo, afirmativo e ativo. Pretendemos explorar os saberes dos/as participantes, envolvê-los na construção do seu percurso, através da partilha do seu conhecimento e experiências, sendo da responsabilidade do formador potenciar uma relação pedagógica positiva e de orientação na aquisição das aprendizagens previstas.
Crítérios e metodologias de avaliação	Avaliação formativa qualificativa
Recursos pedagógicos	<p>ALTERAÇÃO ao CT - PROTECÇÃO PARENTALIDADE em vigor ALTERAÇÃO DO CÓDIGO CIVIL - PENSÃO ALIMENTOS MAIORES DE 18 ANOS Lei 11_2013 de 28-01- DUODÉCIMOS 2013 Lei n.º 69 2013 - 30 AGO2013A lei 70/2013 de 30 AGOSTO Lei n.º 114/2017 de 29 de dezembro Decreto-Lei n.º 72/2017 de 21 de junho MOD.10 - MENSAL 0E2013 PORTARIA 45 ANOS TSU PORTARIA 71 2015 - FICHA APTIDÃO hsst PORTARIA 85 2015 - MOBILIDADE GEOGRÁFICA Portaria nº 286-A 2013 de 16 Set - incentivo empregabilidade 2015 Portaria nº 294 - A 2013 de 30 set reg. FCTREFORMA IRS 2015 – LEGISLAÇÃO</p> <p>Como suporte secundário à aprendizagem é distribuída junto dos formandos, a apresentação utilizada pelo formador no decorrer das sessões.</p>
Espaços e equipamentos	Sala de formação, computador, projetor e software adequado para apresentação dos conteúdos programáticos definidos.
Data(s) previstas	Ver Calendário de Formações
Formador(es/a/as)	Paulo Reis
Local da ação formativa	Ver Calendário de Formações
Certificação	No final da ação formativa o/a participante receberá um certificado de formação profissional emitido através da plataforma SIGO, conforme legislação em vigor.