

Designação da ação formativa	Código de Trabalho - Atualização e Novidades
Objetivos	<p>Gerais</p> <p>Nesta ação de formação procura-se proporcionar aos formandos uma reflexão sobre os temas que mais frequentemente constituem objeto de discussão nas causas laborais, contribuindo assim para o aprofundamento dos conhecimentos práticos necessários ao exercício de funções na área do trabalho. Paralelamente pretende-se também abordar as questões emergentes das mais recentes alterações da legislação e da jurisprudência.</p> <p>Específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expor as alterações pretendidas ao procedimento de despedimento por extinção do posto de trabalho e por inadaptação e ineptidão
Área de Educação e Formação	380 - Direito
Destinatários	Diretores de recursos humanos, técnicos administrativos, contabilistas, gerentes e administradores.
Modalidade de formação	OFP – Outra formação profissional não inserida no Catálogo Nacional de Qualificações
Forma de organização da ação	Presencial
Conteúdos programáticos	<p>Módulo 1: Código de Trabalho (8 horas)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sub-Módulo 1.1: (3 horas) <ul style="list-style-type: none"> ○ Modalidades de contrato de trabalho ○ Informações necessárias e essenciais para a formação do contrato de trabalho ○ Organização e duração do tempo de trabalho ○ Princípios gerais sobre a duração e organização do tempo de trabalho ○ Modalidades de cessação do contrato de trabalho ○ Diferentes tipos de cessação do contrato de trabalho ○ Que informações devem constar para efetuar o cálculo de indemnizações em situação de despedimento ○ Ilícitudes e impugnação do despedimento • Sub-Módulo 1.2: (3 horas) <ul style="list-style-type: none"> ○ Procedimentos na formação profissional ○ Enquadramento legal da formação profissional ○ Como se caracteriza a formação contínua ○ Em que consiste o crédito de horas e como se pode obter o subsídio para formação contínua ○ Preparação do plano de formação ○ A elaboração do relatório anual de formação contínua ○ Quais os efeitos da cessação do contrato de trabalho no direito à formação profissional

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Diferentes tipos de sanções perante o incumprimento das obrigações de formação profissional ● Sub-Módulo 1.3: (2 horas) <ul style="list-style-type: none"> ○ Trabalhadores integrados em categorias ou situações específicas ○ Políticas ativas de emprego ○ Regime contra-ordenacional
Carga horária	8 horas
Horário	Ver no Calendário de Formações
Metodologia pedagógica	Os conteúdos programáticos apresentados serão desenvolvidos através do método interrogativo, afirmativo e ativo. Pretendemos explorar os saberes dos/as participantes, envolvê-los na construção do seu percurso, através da partilha do seu conhecimento e experiências, sendo da responsabilidade do formador potenciar uma relação pedagógica positiva e de orientação na aquisição das aprendizagens previstas.
Crítérios e metodologias de avaliação	Avaliação formativa (50% -Participação na Formação) e sumativa (50% - Realização de um teste).
Recursos pedagógicos	Apresentação utilizada pelo formador no decorrer das sessões.
Espaços e equipamentos	Sala de formação, computador, projetor e software adequado para apresentação dos conteúdos programáticos definidos.
Data(s) previstas	Ver Calendário de Formações
Formador(es/a/as)	Carla Jobling
Local da ação formativa	Ver Calendário de Formações
Certificação	No final da ação formativa o/a participante receberá um certificado de formação profissional emitido através da plataforma SIGO, conforme legislação em vigor.