

Designação da ação formativa		Cálculo e Processamento Salarial
Objetivos	Gerais	Dar a conhecer boas práticas do Cálculo e Processamento Salarial, executar o cálculo da Remuneração/Retribuição e Bens Adquiridos.
	Específicos	<ul style="list-style-type: none"> • Explicar o tratamento de ajudas de custo, gratificações, despesas de representação, subsídios à educação de filhos menores, participação nos lucros, distribuição de resultados, prémios de avaliação do desempenho, prémios irregulares, comissões, integração de seguros de saúde; • Explicar os vários apuramentos de cálculos; • Identificar modalidades das políticas ativas de emprego; • Identificar as implicações do OE2021 no processamento salarial;
Área de Educação e Formação		380 - Direito
Destinatários	Técnicos de Recursos Humanos, Administrativos de pessoal e restantes colaboradores com interesse em explorar a Gestão Administrativa de Recursos Humanos	
Modalidade de formação		OFP – Outra formação profissional não inserida no Catálogo Nacional de Qualificações
Forma de organização da ação		Presencial
Conteúdos programáticos	<p>Módulo 1: (8h)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. O tratamento das ajudas de custo, gratificações, despesas de representação, subsídios à educação de filhos menores, participação nos lucros, distribuição de resultados, prémios de avaliação do desempenho, prémios irregulares, comissões, integração de seguros de saúde. 2. As implicações no preenchimento das DMR-AT. 3. Cálculo do absentismo justificado/injustificado (implicações na contabilização das ausências ocorridas antes e após o descanso complementar e obrigatório). 4. Apurar o cálculo de trabalho suplementar (IRCT). 5. Apurar o cálculo de bens adquiridos: Sub.Fr; Fr Não Goz; Sub. Natal – do ano da admissão para o ano civil subsequente – proporcionais na saída do trabalhador. Ausências prolongadas - efeitos nas férias. 6. Cálculo: FCT ou ME e FGCT em vigor a partir de 01 Out. 2013 (alterações 2015); Mútuo Acordo; Estágios profissionais. 7. As modalidades das políticas ativas de emprego – vantagens de redução e isenção de descontos para a Segurança Social. 8. Implicações do OE2021 no processamento salarial: Impedir despedimentos nos benefícios fiscais; Moratória ao fim dos contratos coletivos; Desconexão no trabalho e Baixar ainda mais a aquisição de passes sociais. 	

	<p>9. A noção de regularidade para a tributação de rubricas em segurança social no código contributivo; A tributação autónoma sobre os encargos relativos a viaturas; Os seguros saúde; Alteração na base de incidência dos trabalhadores independentes; Conheça se a Participação dos lucros, valores atribuídos pelas entidades empregadoras com aplicações financeiras (fundos de pensões, planos poupança reforma...) e as prestações relacionadas com o desempenho obtido pelas empresas.</p> <p>10. Debate e análise de casos. Fecho do curso e avaliação reativa da formação.</p>
Carga horária	8 horas
Horário	Ver Calendário de Formações
Metodologia pedagógica	Os conteúdos programáticos apresentados serão desenvolvidos através do método expositivo, interrogativo, afirmativo e ativo. Pretendemos explorar os saberes dos/as participantes, envolvê-los na construção do seu percurso, através da partilha do seu conhecimento e experiências, sendo da responsabilidade do formador potenciar uma relação pedagógica positiva e de orientação na aquisição das aprendizagens previstas.
Crítérios e metodologias de avaliação	Avaliação formativa qualificativa
Recursos pedagógicos	<p>ALTERAÇÃO ao CT - PROTECÇÃO PARENTALIDADE em vigor A PARTIR DE 01 DE OUT 2019 E ALTERAÇÕES AO CT (Lei 90/2019 de 04/09; Lei 93/2019 de 04/09)</p> <p>Implicações do OE2021;</p> <p>Lei n.º 69 2013 - 30 AGO2013</p> <p>lei 70/2013 de 30 AGOSTO</p> <p>Lei n.º 114/2017 de 29 de dezembro</p> <p>Decreto-Lei n.º 72/2017 de 21 de junho</p> <p>PORTARIA 71 2015 - FICHA APTIDÃO hsst</p> <p>PORTARIA 85 2015 - MOBILIDADE GEOGRÁFICA</p> <p>Portaria nº 286-A 2013 de 16 Set - incentivo empregabilidade 2015</p> <p>Portaria nº 294 - A 2013 de 30 set reg. FCTREFORMA IRS 2015 – LEGISLAÇÃO</p> <p>Como suporte secundário à aprendizagem é distribuída junto dos formandos, a apresentação utilizada pelo formador no decorrer das sessões.</p>
Espaços e equipamentos	Sala de formação, computador, projetor e software adequado para apresentação dos conteúdos programáticos definidos.
Data(s) previstas	Ver Calendário de Formações
Formador(es/a/as)	Dr. Paulo Reis



qvo **legis**

Local da ação
formativa

Ver Calendário de Formações

Certificação

No final da ação formativa o/a participante receberá um certificado de formação profissional emitido através da plataforma SIGO, conforme legislação em vigor.