

Designação da ação formativa	Código de Trabalho - Atualização e Novidades
Objetivos	<p>Gerais</p> <p>Nesta ação de formação procura-se proporcionar aos formandos uma reflexão sobre os temas que mais frequentemente constituem objeto de discussão nas causas laborais, contribuindo assim para o aprofundamento dos conhecimentos práticos necessários ao exercício de funções na área dos recursos humanos das empresas. Paralelamente pretende-se também abordar as questões emergentes das mais recentes alterações da legislação e da jurisprudência.</p> <p>Específicos</p> <p>Identificar as alterações ao regime da parentalidade, contratação a termo resolutivo e trabalho temporário, do período experimental, da formação profissional e do banco de horas, bem como as regras de aplicação no tempo destas alterações.</p>
	<p>Área de Educação e Formação 380 - Direito</p>
Destinatários	Diretores de recursos humanos, técnicos administrativos, contabilistas, gerentes e administradores.
Modalidade de formação	OFP – Outra formação profissional não inserida no Catálogo Nacional de Qualificações
Forma de organização da ação	Presencial
Conteúdos programáticos	<ol style="list-style-type: none"> 1.1. Novas medidas de proteção do trabalhador com deficiência, doença crónica ou doença oncológica 1.2. Novo regime da licença parental inicial 1.3 A licença parental exclusiva do pai e da mãe 1.4. Novo regime da licença para assistência a filho com doença oncológica 1.5 A nova licença por parentalidade motivada em deslocações inter ilhas das regiões autónomas 1.6 Alteração ao regime da licença para adoção 1.7 Novas formas de proteção do exercício da parentalidade em contexto laboral 1.8 Alterações ao regime jurídico de proteção social na parentalidade 1.9 Novo período experimental dos trabalhadores desempregados de longa duração ou à procura do primeiro emprego. 2.0 Alterações ao regime dos contratos a termo resolutivo 2.1 A nova Contribuição Adicional por Rotatividade Excessiva 2.3 Novo regime do crédito de horas para formação profissional 2.3 Contrato de trabalho intermitente – ferramenta de retenção de valores na empresa.

	2.4 Alterações ao regime do contrato de trabalho temporário 2.5 Banco de horas grupal
Carga horária	6 horas
Horário	Ver no Calendário de Formações
Metodologia pedagógica	Os conteúdos programáticos apresentados serão desenvolvidos através do método interrogativo, afirmativo e ativo. Pretendemos explorar os saberes dos/as participantes, envolvê-los na construção do seu percurso, através da partilha do seu conhecimento e experiências, sendo da responsabilidade do formador potenciar uma relação pedagógica positiva e de orientação na aquisição das aprendizagens previstas.
Crítérios e metodologias de avaliação	Avaliação formativa (100% -Participação na Formação).
Recursos pedagógicos	Apresentação utilizada pelo formador no decorrer das sessões.
Espaços e equipamentos	Sala de formação, computador, projetor e software adequado para apresentação dos conteúdos programáticos definidos.
Data(s) previstas	Ver Calendário de Formações
Formador(es/a/as)	Carla Jobling
Local da ação formativa	Ver Calendário de Formações
Certificação	No final da ação formativa o/a participante receberá um certificado de formação profissional emitido através da plataforma SIGO, conforme legislação em vigor.